



АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
МЕЖОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСНОВАННЫХ НА ЧЛЕНСТВЕ ЛИЦ,
ВЫПОЛНЯЮЩИХ ИНЖЕНЕРНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ, И
САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСНОВАННЫХ НА
ЧЛЕНСТВЕ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ
ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ»

РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА

ул. Новый Арбат, дом 21, Москва, 119019.
тел. (495) 984-21-34, факс (495) 984-21-33.
www.nopriz.ru, e-mail: info@nopriz.ru
ОКПО 42860946, ОГРН 1157700004142
ИНН / КПП 7704311291 / 770401001

НОПРИЗ

№ 1-ОГБ/02-189/17-0-0
от 31.03.2017



Министерство труда и
социальной защиты
Российской Федерации

127994, ГСП-4, г. Москва,
ул. Ильинка, д. 21.

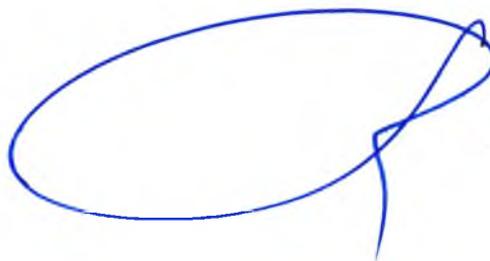
В Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (далее – НОПРИЗ), объединяющее в соответствии со статьей 55.20 Градостроительного кодекса Российской Федерации саморегулируемые организации основанные на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемые организации, основанные на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации, поступают обращения следующего характера.

Пункт 2 части 6 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 03.07.2016 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации») устанавливает требования к наличию у индивидуального предпринимателя или юридического лица специалистов по организации инженерных изысканий (главных инженеров проектов), специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проектов, главных архитекторов проектов), - не менее чем два специалиста по месту основной работы.

В обращениях представители профессионального сообщества просят разъяснить какая работа может быть признана основным местом работы,

допустимо ли трудоустройство работника по основному месту работы одновременно у двух и более работодателей, а также могут ли признаваться основным местом работы две должности в одной организации или в разных по 0,5 ставки.

В связи с изложенным просьба сообщить мнение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по данному вопросу.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, loopy oval shape followed by a vertical line that loops back into the oval.

С.А. Кононыхин



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

26 АПР 2017

№ 14-2/10-357

На № _____ от _____

Национальное
объединение
изыскателей и
проектировщиков

ул. Новый Арбат, д. 21,
г. Москва, 119019

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 31 марта 2017г. № 1-ОГВ/02-189/17-0-0 по вопросу применения норм трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме от 31 марта 2017г. № 1-ОГВ/02-189/17-0-0, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

По общему правилу, установленному частью 1 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора.

Согласно части 2 статьи 57 Кодекса обязательными для включения в трудовой договор являются условия о месте работы, а также трудовая функция работника.

Трудовой функцией работника является работа по определенной должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы.

В соответствии со статьей 60.1 Кодекса работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя.

Согласно статье 282 Кодекса совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

НОПРИЗ
№ 1-ОГВ/01-230/17-0-0
от 02.05.2017



Таким образом, под другой работой понимается выполнение в свободное от основной работы время работы, на условиях самостоятельного трудового договора.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (часть 4 статьи 282 Кодекса).

Специфика работы по совместительству состоит в том, что условия такой работы изначально поставлены в зависимость от наличия у работника основной работы.

Трудовым законодательством Российской Федерации возможность наличия у работника двух основных мест работы не предусмотрена.

Таким образом, при внутреннем совместительстве, помимо основного трудового договора, с работником должен быть заключен второй трудовой договор о работе по совместительству и издан дополнительный приказ о приеме на работу по совместительству.

Исходя из вышеизложенного, совместительством для работника будет являться работа по трудовому договору, в котором прямо указано, что работа является совместительством.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства



М.С. Маслова